

Отчёт Управляющего совета МОУ СОШ №2 за 2011-2012 учебный год

Управляющий совет в нашей школе был организован в 2011 году по классической схеме, по которой в совет в пропорциональных долях входят родители, учителя, учащиеся и кооптированные члены. Кооптированными членами управляющего совета являются Д.А.Тарасов, А.Ф.Бакиров, Т.В.Ярёменко. Все эти люди довольно активные, небезразличные к проблемам школы.

Основные функции Совета общеобразовательного учреждения (далее - Учреждение) могут определяться следующим *примерным перечнем*:

- **согласование** компонента образовательного учреждения государственного стандарта общего образования («школьного компонента») и профилей обучения;
- **согласование** программы развития Учреждения, образовательных программ;
- **согласование** выбора учебников из числа рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации;
- **установление** режима занятий обучающихся по представлению педагогического совета, в том числе - продолжительность учебной недели (пятидневная или шестидневная), время начала и окончания занятий;
- **рассмотрение** жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Учреждения;
- **содействие** привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- **согласование** по представлению руководителя Учреждения заявки на бюджетное финансирование и сметы расходования средств, полученных Учреждением от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников;
- **согласование** на сдачу в аренду Учреждением закрепленных за ним объектов собственности;
- **заслушивание** отчета руководителя Учреждения по итогам учебного и финансового года;
- **рассмотрение** вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении.

Традиционными проблемами для решения с участием Совета школы были и остаются охрана и укрепление здоровья школьников, формирование здорового образа жизни, организация качественного питания, профилактика

асоциального поведения, укрепление института семьи, ремонт и укрепление материально-технической базы школы.

В 2011-2012 учебном году Управляющим советом была проделана работа:

1. Проведена проверка организации питания обучающихся в школьной столовой, которой предшествовал опрос родителей с целью выявления недостатков организации питания и предложений по его улучшению. С учетом выявленных пожеланий была произведена корректировка меню; приобретены отсутствующие столовые приборы, заменены столовые приборы и посуда ненадлежащего состояния. Самое главное, что удалось получить бюджетные средства и приобрести линию раздачи с подогревом, чтобы пища не остывала (холодные блюда вызывали общие нарекания детей и родителей), а также картофелечистку и рукосушители.
2. Проведена проверка соблюдения питьевого режима во всех классах начальной школы, организация которого признана удовлетворительной.
3. Проведён мониторинг внешнего вида обучающихся начальных классов. По его результатам в прошлом учебном году лучшим на соответствие школьному деловому стилю был признан 3 Б класс (классный руководитель Демидова Наталья Фёдоровна).
4. Проведена проверка оснащения и документации медицинского кабинета. Лечебно-профилактические и санитарно-эпидемические мероприятия проводятся в соответствии с установленными требованиями и в полном объёме. Основной претензией к организации медицинского обслуживания в школе было отсутствие чёткого графика его работы. Этому есть вполне объективные причины – загруженность медицинского работника на других объектах. Однако, в этом учебном году мы попытаемся найти компромисное решение этого вопроса. Нам, родителям, можно позаботиться о ребятах и сделать минимальный набор для оказания первой медицинской помощи, особенно в начальных классах (ссадины, ушибы).
5. Привлечены спонсорские средства и добровольные пожертвования на приобретение интерьерной ели для проведения новогодних праздников, поездку труппы театра-студии «Новая сцена» на фестиваль в г.Барановичи, на награждение победителей спортивных соревнований, средства на приобретение аудиооборудования для актового зала.
6. Одним из значимых «завоеваний» прошлого учебного года стало получение бюджетных средств на установку видеонаблюдения в школе.

Вопрос охраны обучающихся всегда решается непросто. В прошлом году мы смогли собрать средства на оплату договора с частным охранным агентством, но так как это (сбор средств) шло с большим трудом, и нет единого мнения по вопросу охраны, мы предлагаем: во-первых, высказать ваше мнение в анкетах,

которые будут выданы классными руководителями, во-вторых, рассмотреть вариант установки дополнительных камер и монитора.

В наступившем учебном году мы продолжим работу по названным направлениям. Но чтобы работа была более продуктивной, нам нужна ваша помощь, уважаемые родители. Помощь любая: участие в школьных и городских мероприятиях, советы и идеи, ваши профессиональные ресурсы (если вы юрист, строитель или бухгалтер, то могли бы нас проконсультировать по вопросам в рамках вашей компетенции) и пр. В анкетах вы сможете указать возможные варианты вашей поддержки. А мы заранее вам благодарны.

Наш управляющий совет – это еще очень юная организация. Но в идеале, все вопросы должны решаться с участием родителей. Понимаете, чем более равнодушными мы будем сами, тем более успешными будут наши дети. Для директора же управляющий совет – это «коллективный разум» для принятия важных решений. Более того, директор может с этим разумом разделить бремя ответственности за результат. Для руководителя также важен потенциал родителей, который можно привлечь в ситуациях, когда необходимо отстаивать интересы школы. Ну, и, наконец, управляющий совет дает новый импульс развитию в образовательном учреждении волонтерскому родительскому движению.

В завершение своего доклада хотелось бы поделиться информацией с городской педагогической конференции: в прошлом учебном году нехватка учителей в школах города составила 9 вакансий, а к началу нынешнего – уже 30! Давайте беречь педагогический состав нашей школы, потому что уход даже одного педагога бывает невосполним.

Мы предлагаем встретиться с родительскими комитетами классов, чтобы поделиться планами, выслушать ваше мнение, чтобы работать и помогать друг другу.

Вопросы и проблемы можно обсудить как лично, так и оставить на сайте школы.